

Số: **22** /KH-UBND

Ninh Phước, ngày **24** tháng **01** năm 2022

KẾ HOẠCH

Phát động phong trào thi đua cải cách hành chính huyện Ninh Phước năm 2022

Đẩy mạnh cải cách hành chính được xác định là một trong những giải pháp để nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý, điều hành của cơ quan hành chính các cấp, góp phần thực hiện thành công các nhiệm vụ phát triển kinh tế-xã hội của huyện;

Thực hiện Quyết định số 4822/QĐ-UBND ngày 09 tháng 12 năm 2021 của Ủy ban nhân dân huyện về việc ban hành Kế hoạch cải cách hành chính huyện Ninh Phước năm 2022;

Ủy ban nhân dân huyện phát động phong trào thi đua cải cách hành chính huyện Ninh Phước năm 2022, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Mục đích:

- Phát huy truyền thống yêu nước, động viên tinh thần của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có những hoạt động cụ thể, thiết thực vào phong trào thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính năm 2022, nhằm xây dựng nền hành chính trong sạch, vững mạnh, thông suốt, hiện đại, hiệu lực, hiệu quả.

- Nâng cao ý thức trách nhiệm của các tập thể, cá nhân trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính của huyện nói chung và công tác cải cách hành chính tại từng cơ quan, đơn vị.

- Biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác cải cách hành chính.

2. Yêu cầu:

- Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, điều hành của chính quyền các cấp trong phong trào thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính, thể hiện ý thức tự giác, trách nhiệm và thường xuyên của mỗi cơ quan, đơn vị, cá nhân; tạo thành phong trào hành động cách mạng, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện lần thứ XII, nhiệm kỳ 2020-2025.

- Phong trào thi đua phải được triển khai rộng khắp, thường xuyên, phát huy sự sáng tạo trong công tác cải cách hành chính, sát thực với các tiêu chí, nội dung, biện pháp, tạo sự đột phá, thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ chính trị của từng cơ quan, đơn vị, địa phương.

II. ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHÍ, TỔ CHỨC THI ĐUA:

1. Đối tượng thi đua

- Tập thể các phòng, ban trực tiếp tham mưu triển khai thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính và cán bộ, công chức, viên chức thuộc Ủy ban nhân dân huyện.

- Tập thể Ủy ban nhân dân cấp xã, thị trấn, cán bộ, công chức và những người hoạt động không chuyên trách cấp xã trực tiếp tham mưu triển khai thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính.

2. Tiêu chí thi đua:

a) Đối với tập thể:

- Hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao trong Kế hoạch cải cách hành chính năm 2022 của huyện.

- Kết quả đánh giá, phân loại thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính năm 2022 của cơ quan, đơn vị xếp loại Tốt.

- Kết quả xếp hạng các chỉ số thành phần trong các Bộ Chỉ số: Chỉ số cải cách hành chính (PAR INDEX), Chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công (PAPI); Sự hài lòng của cá nhân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước (SIPAS) và Chỉ số năng lực cạnh tranh (PCI) trên địa bàn huyện đã được giao cho các cơ quan, đơn vị phụ trách tăng điểm so với kết quả của năm trước liền kề.

- Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính (*không xét khen thưởng cuối năm đối với tập thể cơ quan, đơn vị có cán bộ, công chức, viên chức không thực hiện đeo thẻ công chức và không chấp hành nghiêm giờ giấc làm việc chiếm tỷ lệ trên 10% tổng số biên chế của cơ quan, đơn vị*).

b) Đối với cá nhân:

- Hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao trong năm 2022.

- Chỉ đạo, tham mưu, triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao trong Kế hoạch cải cách hành chính năm 2022 của Ủy ban nhân dân huyện và Kế hoạch cải cách hành chính năm 2022 của cơ quan, đơn vị.

- Chỉ đạo, tham mưu, triển khai thực hiện đảm bảo chất lượng và đúng thời gian quy định các văn bản chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh và Ủy ban nhân dân huyện.

- Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính (*không vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính và Chỉ thị số 20/CT-UBND ngày 07/9/2020 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về việc tăng cường thực hiện nghiêm minh kỷ luật, kỷ cương đối với cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận*).

3. Tổ chức thi đua: kể từ ngày ban hành Kế hoạch phát động phong trào thi đua này đến trước ngày **15 tháng 11 năm 2022**.

III. CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG:

1. Hình thức và số lượng khen thưởng: Ủy ban nhân dân huyện tặng Giấy khen tối đa cho **09 tập thể và 12 cá nhân**.

2. Hồ sơ đề nghị khen thưởng

- Tờ trình đề nghị khen thưởng của cơ quan, đơn vị.
- Biên bản họp Hội đồng Thi đua – Khen thưởng của cơ quan, đơn vị.
- Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng (Nêu rõ kết quả đạt được trên từng tiêu chí đã được hướng dẫn).
- Bản tóm tắt thành tích của tập thể, cá nhân.

3. Thời gian đề nghị xét khen thưởng:

- Hồ sơ đề nghị xét khen thưởng của các cơ quan, đơn vị gửi về Ủy ban nhân dân huyện (thông qua Phòng Nội vụ) chậm nhất là **ngày 30/11/2022**.
- Phòng Nội vụ có trách nhiệm thẩm định, trình khen thưởng trước ngày 05/12 hàng năm.

IV. MỨC CHI VÀ NGUỒN KINH PHÍ KHEN THƯỞNG:

1. Mức khen thưởng: theo Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng.

2. Kinh phí: từ nguồn kinh phí khen thưởng hàng năm của huyện.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Các cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch phát động phong trào thi đua cải cách hành chính của cơ quan, đơn vị mình gửi về Ủy ban nhân dân huyện (qua Phòng Nội vụ) trước **ngày 30/01 hàng năm**.

2. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt nam huyện, các đoàn thể và các tổ chức xã hội căn cứ tính chất, nhiệm vụ, nội dung của phong trào thi đua để phối hợp chặt chẽ với chính quyền các cấp, phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết toàn dân trong việc vận động cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và các tầng lớp nhân dân trong huyện tích cực hưởng ứng và thực hiện phong trào thi đua đạt được hiệu quả thiết thực, để phong trào thi đua cải cách hành chính thực sự là phong trào hành động cách mạng của quần chúng, là động lực tác động tích cực trong việc thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ, chỉ tiêu kinh tế - xã hội, an ninh quốc phòng hàng năm.

3. Giao Phòng Văn hóa – Thông tin chủ trì phối hợp với Trung tâm Văn hóa thể thao và truyền thanh huyện, các phương tiện thông tin đại chúng tăng cường công tác tuyên truyền, đưa thông tin và nêu gương điển hình tiên tiến, người tốt việc tốt trong phong trào thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính năm 2022.

4. Giao Phòng Nội vụ (cơ quan thường trực cải cách hành chính của huyện) có trách nhiệm theo dõi, hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các cơ quan, đơn vị tổ chức phong trào thi đua đạt hiệu quả.

Đẩy mạnh cải cách hành chính được xác định là giải pháp nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý, điều hành của cơ quan hành chính các cấp, góp phần thực hiện thành công các nhiệm vụ phát triển kinh tế-xã hội của huyện. Do đó, Ủy ban nhân dân huyện yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, các tổ chức, cá nhân liên quan nghiêm túc tổ chức triển khai kế hoạch này; đồng thời thường xuyên thông tin, báo cáo về Ủy ban nhân dân huyện (qua Phòng Nội vụ) về những khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện để kịp thời sửa đổi, bổ sung, điều chỉnh cho phù hợp./. *AM*

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- TT Huyện ủy;
- TT.HĐND huyện;
- PCT.UBND huyện;
- Các cơ quan Đảng, Mặt trận, đoàn thể huyện;
- Các Phòng, ban thuộc huyện;
- TT VH TT & TT huyện;
- UBND các xã - thị trấn;
- Trang TT điện tử huyện;
- Lưu: VT, PNV.MC 05b

CHỦ TỊCH



Bạch Văn Nguyên